

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos
„VŠĮ Marijampolės futbolo centras“
direktoriaus 2022 m. vasario 24 d.
įsakymu Nr. V-4 (1.3.)

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VŠĮ MARIJAMPOLĖS FUTBOLŲ CENTRO“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA 2022-2025 METAMS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos „VŠĮ Marijampolės futbolo centro“ 2022–2025 m. korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimo“, Marijampolės savivaldybės korupcijos prevencijos 2021-2024 metų programa, patvirtinta Marijampolės savivaldybės tarybos 2021 m. kovo 29 d. sprendimu Nr. 1-49 ir kitais teisės aktais.

2. Programa skirta korupcijos prevencijai ir korupcijos pasireiškimo galimybėms mažinti Viešojoje įstaigoje „VŠĮ Marijampolės futbolo centre“ (toliau – Įstaiga).

3. Programa siekiama šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti, paskatinti Įstaigos bendruomenę aktyviai reikšti nepakantumą korupcijai, teikti paramą numatytoms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, vykdyti glaudų bendradarbiavimą su vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.

4. Programos strateginės kryptys – korupcijos prevencija, antikorupcinis švietimas ir informavimas.

5. Programoje vartojamos sąvokos atitinka teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

6. Programos tikslai:

6.1. korupcijos prevencijos srityje:

6.1.1. atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas korupcijai pasireikšti ir jas šalinti;

6.1.2. užtikrinti viešumą ir skaidrumą priimančioms sprendimams;

6.1.3. mažinti korupcijos prielaidas teikiant paslaugas.

6.2. antikorupcinio švietimo srityje – supažindinti asmenis su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.

7. Korupcijos prevencijos tikslams pasiekti numatomi uždaviniai:

7.1. užtikrinti antikorupcinę kontrolę;

7.2. didinti viešumą ir skaidrumą.

8. Antikorupcinio švietimo tikslui pasiekti numatomi uždaviniai:

8.1. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą Mokykloje ir skatinti bendruomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą;

8.2. įgyvendinti antikorupcinio ugdymo programą.

III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

9. Programos efektyvumas vertinamas pagal šiuos kriterijus:

- 9.1. parengtų naujų ir atnaujintų programų korupcijos prevencijos programų ir įgyvendintų Programos priemonių skaičiaus pokytis;
- 9.2. įvykdytų Programos įgyvendinimo plano priemonių skaičius;
- 9.3. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičius;
- 9.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio veikas teikiant skaičiaus pokytį;
- 9.5. organizuotų seminarų, mokymų ir dalyvavusių juose asmenų skaičius.
10. Kiekviena konkreti Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonė vertinama pagal Programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

IV SKYRIUS PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS

11. Už Programos įgyvendinimą atsakingas Įstaigos direktoriaus paskirtas asmuo, atsakingas už Programos įgyvendinimo organizavimą ir už korupcijos prevenciją ir kontrolę.
13. Už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.
14. Programos ir jos priemonių įgyvendinimo plano projektą rengia Įstaigos asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.
15. Įstaigos korupcijos prevencijos programą tvirtina Įstaigos direktorius.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą.
 17. Už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimą atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.
 18. Programa įsigalioja nuo jos patvirtinimo dienos.
 19. Programa skelbiama Įstaigos interneto svetainėje www.marijampolesfc.lt
-

VšĮ „VšĮ Marijampolės futbolo centro“
 korupcijos prevencijos 2022-2025 metų
 programos priedas

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VŠĮ MARIJAMPOLĖS FUTBOLO CENTRO“
 2022- 2025 METŲ
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas(-ai)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai
1.	Korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano skelbimas Įstaigos internetinėje svetainėje	Direktorius, Viešųjų ryšių specialistas	2022 m. I ketvirtis	Įstaigos bendruomenė susipažins su prevencinėmis priemonėmis prieš korupciją
2.	Atlikti Įstaigoje korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kasmet iki III ketvirčio pabaigos	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas, parengta išvada
3.	Įstaigos metinę veiklos ataskaitą teikti Įstaigos dalininkams, Marijampolės savivaldybės administracijai, Registrų centrui, viešinti Įstaigos internetinėje svetainėje.	Direktorius	Kiekvienais metais	Vykdomas Įstaigos suinteresuotų šalių informavimas apie Įstaigos vykdomą sportinę, finansinę ir socialinę veiklą.
4.	Kontroliuoti, ar laiku pateikiamos privačių interesų deklaracijos	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 4 straipsnio 3 dalyje nurodyti asmenys	Per 30 kalendorinių dienų nuo pareigos atsiradimo dienos, pasikeitus duomenims, informaciją atnaujinti per 30 kalendorinių dienų nuo pasikeitimo.	Laiku ir tinkamai pateikiamos privačių interesų deklaracijos
5.	Peržiūrėti darbuotojų pareigybių aprašymus ir esant būtinybei įtraukti antikorupcinį požiūrį svarbias nuostatas bei teisinės atsakomybės priemones. Sistemingai atnaujinti galiojančias taisykles ir tvarkas	Direktorius	Kiekvienais metais	Apibrėžtos antikorupcinės nuostatos bei teisinės atsakomybės priemonės darbuotojų pareigybėse

6.	Viešųjų pirkimų įstatymo nuostatų laikymasis	Direktorius, pirkimų organizatorius	Kiekvienais metais	Skaidriai vykdomos viešųjų pirkimų procedūros, užtikrintas bendruomenės pasitikėjimas
7.	Nustatyta tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti mokykloje pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje	Direktorius	Privaloma tvarka, numatant priimti į nurodytas pareigas	Korupcijos tikimybės sumažėjimas priimant į Įstaigą nepriekaištingos reputacijos asmenis
9.	Sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti mokymuose ir seminaruose korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Pagal poreikį	Pagerės žinių kokybė apie korupcijos prevenciją
